



## CURRICULUM VITAE

**Riccardo BILLI**

---

Dati  
anagrafici

Riccardo BILLI

Istruzione

- *Laurea in Scienze politiche, indirizzo sociologico. votazione 105/110 Università degli studi di Milano*
- *Conoscenza della lingua francese: fluente*
- *Conoscenza della lingua inglese: fluente*
- *Conoscenza della lingua spagnola*

Esperienze  
professionali

**Dal 2017 Consulenza/Formazione HR:**

Dal momento della quiescenza in poi, ho continuato a svolgere attività di consulenza e formazione nel settore assicurativo in collaborazione con Projectland e le ultime attività sono state:

- *Progettazione e training in aula sulle politiche retributive rivolto al HR Team di AXA Assistance.*
- *Progettazione e training in aula sul "Il Budget delle Risorse Umane" per HR Team di Nobis Filodiretto*
- *Progettazione, training e ipotesi di costituzione di un Servizio HR dedicato in UCA*

Ho collaborato al libro "Punto HR" su cui ho scritto un articolo sul progetto "Abilissimi" relativo all'inserimento nell'ambito lavorativo di figure professionali disabili di alto potenziale e ho partecipato come relatore a convegni e presentazioni.

**Dal 2000, Direttore Human Resources in Ace European Group / Chubb:**

- *Gestione delle politiche delle Risorse Umane del Gruppo a Milano e nelle Branches nell'ambito di una struttura multinazionale fortemente caratterizzata da un modello organizzativo di tipo "matriciale".*
- *Valutazione e valorizzazione delle Risorse Umane.*
- *Identificazione dei Best talents, High potentials, Successors: programmazione e realizzazione delle iniziative a supporto del loro sviluppo e di azioni di retention.*
- *Attuazione delle politiche retributive e benefits.*
- *Gestione delle politiche di Performance Management Process e di Personal Development Process.*

- Supporto alle Linee e Services (Business partner)
- Analisi dei bisogni formativi e programmazione dell'attività di formazione, tecniche di coaching, proposizione e definizione delle politiche retributive e del sistema premiante.
- Gestione delle problematiche inerenti ai "poor performers"
- Selezione e reclutamento del personale.
- Controllo e verifica dell'attività di payroll svolta dal service esterno.
- Budget e Forecast staff related cost in collaborazione con Finance Dpt.
- Relazioni sindacali, rapporti con le Organizzazioni sindacali ai vari livelli, negoziazione accordi e contratti.
- Nella fase di fusione delle due Compagnie (ACE / CHUBB) gestione di oltre 50 esuberi:  
Negoziazione con le Organizzazioni Sindacali mantenendo un clima di confronto sereno - ancorché serrato - volto alla ricerca di un'intesa che ha consentito il raggiungimento dell'obiettivo della Compagnia senza creare particolari tensioni sindacali e con soddisfazione di tutti i dipendenti coinvolti.  
In quella fase, inoltre, è stato necessario gestire costantemente i rapporti con l'INPS per applicare correttamente e al meglio le disposizioni contrattuali e legislative sull'attivazione, accesso e gestione del Fondo Pre-Pensionamento.

- Responsabile del Communication Dpt. e Direttore Responsabile del House Organ Magazine "PiACere, ACE Europe" e di ACE TV.

- Presidente Fondo Pensione Agenti Ace

- Vice presidente Prevint (Fondo pensione dirigenti gestito da Marsh)

- Nel 2011 Presidente e Amministratore delegato della Rappresentanza italiana di ACE Europe Life LTD e di ACE European Group LTD

1999 – 2000 Responsabile, a Ginevra del Finance Department dell' UNI (Union Network International) dei Comitati Europei d'Impresa, con particolare riferimento all'attività dei Comitati Europei e al dialogo sociale in Europa nel settore bancario ed assicurativo. Presidente Europeo del settore Assicurazioni UNI.

Rapporti con l'ILO a Ginevra, sempre nell'ambito del dialogo sociale nel settore finanziario, in relazione alle fusioni di banche e assicurazioni e alle loro conseguenze sull'organizzazione del lavoro, sulle professionalità e sull'occupazione.

Presentazione al CNEL, con la partecipazione del Presidente dell'ISVAP e del Presidente dell'ANIA, del libro "Valutazione del rischio d'impresa in campo assicurativo" edito da "Il Mulino" di cui ho curato l'introduzione;

Nel corso dell'attività di dirigente sindacale ho sviluppato significative esperienze e conoscenze professionali in materia di legislazione del lavoro, relazioni sindacali, formazione e ricerca, negoziazione (Responsabile della delegazione sindacale per il rinnovo dei contratti nazionali del settore assicurativo del 1994 e del 1999).

Nel 1997 e negli anni successivi responsabile europeo della negoziazione per la costituzione dei Comitati Europei d'Impresa, (tra cui Allianz, Axa, Winterthur, Zurigo, Generali). Organizzatore di iniziative di formazione sostenute dalle linee di bilanci dell'Unione Europea sui "Lineamenti organizzativi delle imprese di assicurazione" e sui "Nuovi schemi del bilancio previsti dalla direttiva europea per le assicurazioni".

Dal 1996 al 2000 Presidente dei Sindacati europei delle assicurazioni; durante il mio incarico ho negoziato nell'ambito del Comitato Economico e Sociale della UE, a Bruxelles, con la CEA (Associazione Europea datoriale delle Assicurazioni) il primo accordo a livello europeo sul "Dialogo sociale". Sempre nel medesimo periodo ho ricoperto l'incarico di Vice presidente



della Commissione per il dialogo sociale nelle assicurazioni della DGV dell'Unione Europea a Bruxelles;

Nel 1995 organizzazione e presentazione all'ABI di Roma, del convegno: "Fondi di garanzia nel settore assicurativo";

Nel 1992 componente della Commissione didattico-scientifica della IFA e da quell'anno membro del collegio dei revisori della Fondazione CESAR;

Dal 1992 Segretario Generale Aggiunto della Federazione Italiana Bancari Assicurativi, responsabile del settore assicurativo e membro del Consiglio Generale della Cisl;

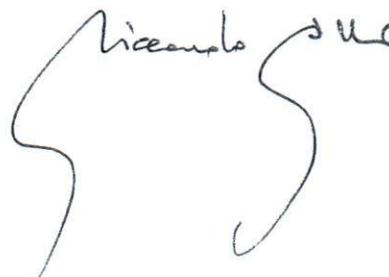
Nel 1990, in qualità di esperto, membro della Commissione del Comitato Economico e Sociale a Bruxelles per formulare il parere sulla "Proposta di terza direttiva sull'assicurazione diretta, diversa dall'assicurazione vita" e sulla "Proposta di direttiva che istituisce un Comitato per le assicurazioni";

Dal 1977 e per gli anni successivi, continuando a mantenere il rapporto di lavoro con la Ras, rappresentante sindacale della Cisl, Segretario provinciale, regionale e nazionale della Fiba/Cisl (Federazione Italiana Bancari Assicurativi);

Dal 1973 Ras ramo vita - Ufficio attuariato studi - progetti - tariffe;

Febbraio 2024

Si autorizza l'utilizzo dei dati ai sensi del Dlg. 196/03

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Riccardo S. U.C.", with a stylized flourish below the name.